

ORTHOPÉDAGOGUE

ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

POSTE

1 POSTE EN REMPLACEMENT POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

POSSIBILITÉ DE MENER À UNE PERMANENCE

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en orthopédagogie ou en adaptation scolaire
- Expérience en milieu scolaire (atout)
- Détenir une excellente maîtrise du français, parlé et écrit
- Bonne maîtrise des outils d'aide technologique
- Membre de L'ADOQ (atout)



PROFIL RECHERCHÉ

- Autonomie, sens de l'organisation, sens de l'initiative et professionnalisme
- Excellentes habiletés relationnelles, communicationnelles et d'écoute
- Ouvert.e à l'équité, à la diversité et à l'inclusion
- Bonne capacité d'analyse et de travail d'équipe
- Valeur accordée au développement professionnel continu



DESCRIPTION DE POSTE

L'emploi d'orthopédagogue au CSJV consiste d'une part au dépistage, à l'analyse et à l'évaluation des besoins des élèves susceptibles de présenter des difficultés d'apprentissage ainsi qu'en l'accompagnement de l'équipe-école à diriger ces élèves et leurs parents vers les services d'aide adéquats. D'autre part, ce rôle consiste aussi à intervenir, en sous-groupes de besoin et/ou en classe, auprès d'élèves présentant des difficultés d'apprentissage. Finalement, cet emploi inclut un rôle de conseil et de soutien auprès de l'équipe-école afin de favoriser l'intégration des élèves ayant des besoins spécifiques à l'ensemble des activités scolaires.

ORTHOPÉDAGOGUE

ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

RESPONSABILITÉS

- Participe à l'élaboration et la mise en application du service d'orthopédagogie tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs du Collège
- Contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention en collaboration avec les enseignants et la direction
- Procède à l'évaluation des difficultés d'apprentissage de l'élève
- Participe avec la direction à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève
- Participe au choix des objectifs et des moyens d'intervention et collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs
- Conçoit, élabore, planifie et organise des ateliers d'orthopédagogie en petits groupes d'élèves ciblés en collaboration avec la direction et les enseignants
- Communique régulièrement avec les parents et élabore des bilans
- Conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait les recommandations
- Accompagne les élèves et les enseignants dans l'utilisation des outils d'aide technologique en situations d'apprentissage et d'évaluation

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Le salaire annuel est calculé selon l'échelle en vigueur dans le secteur public
- Programme d'assurance collective et admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés
- Horaire de 35 heures/semaine et télétravail occasionnel



✓ JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION
- SITE ENCHANTEUR SITUÉ AU COEUR DU PARC DE POINTE-AUX-PRAIRIES
- HORAIRE FLEXIBLE ET ADAPTÉ AU POSTE
- RABAIS DE 50% SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!
- PARTICIPATION À DES COLLOQUES ET FORMATIONS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement.

La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.


— COLLÈGE —
ST-JEAN-VIANNEY

RH@CSJV.CA
CSJV.CA