

# ENSEIGNANT.E DE MATHÉMATIQUE

ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

ENTRÉE  
EN FONCTION:

MARS  
2025

## POSTE

POSTE EN REMPLACEMENT : CONTRAT  
MARS À JUIN 2025

TÂCHE À 100%  
3 GROUPES 2E SECONDAIRE  
1 GROUPE 4E SECONDAIRE SN

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Échelles salariales identiques au secteur public avec reconnaissance des études et expérience
- Admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés



## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire en enseignement et/ou dans la matière concernée
- Brevet d'enseignement
- Agilité et flexibilité
- Orienté vers la collaboration
- Capacité d'adapter sa pédagogie aux besoins et aux caractéristiques des élèves
- Habileté à intégrer les technologies en classe et d'utiliser des outils techno-pédagogiques
- Très bonne maîtrise du français



## JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- PROGRAMME DE MENTORAT DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
- IPAD ET ORDINATEUR POUR CHAQUE ENSEIGNANT.E
- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION
- RABAIS DE 50% SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- DEUX SEMAINES DE RELÂCHE PAR ANNÉE
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement.

La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.

  
COLLÈGE  
ST-JEAN-VIANNEY

[RH@CSJV.CA](mailto:RH@CSJV.CA)  
[CSJV.CA](http://CSJV.CA)

# ENSEIGNANT.E DE MATHÉMATIQUE

ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

ENTRÉE  
EN FONCTION:

AVRIL  
2025

## POSTE

POSTE EN REMPLACEMENT : CONTRAT  
AVRIL À JUIN 2025

TÂCHE À 100%  
2 GROUPES 1RE SECONDAIRE  
2 GROUPES 5E SECONDAIRE CST

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Échelles salariales identiques au secteur public avec reconnaissance des études et expérience
- Admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés



## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire en enseignement et/ou dans la matière concernée
- Brevet d'enseignement
- Agilité et flexibilité
- Orienté vers la collaboration
- Capacité d'adapter sa pédagogie aux besoins et aux caractéristiques des élèves
- Habileté à intégrer les technologies en classe et d'utiliser des outils techno-pédagogiques
- Très bonne maîtrise du français



## JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- PROGRAMME DE MENTORAT DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
- IPAD ET ORDINATEUR POUR CHAQUE ENSEIGNANT.E
- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION
- RABAIS DE 50% SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- DEUX SEMAINES DE RELÂCHE PAR ANNÉE
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement.

La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.

  
COLLÈGE  
ST-JEAN-VIANNEY

[RH@CSJV.CA](mailto:RH@CSJV.CA)  
[CSJV.CA](http://CSJV.CA)