

DIRECTEUR.TRICE CYCLE

ENTRÉE
EN FONCTION:

AOÛT
2025

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

POSTE MENANT À LA PERMANENCE

DESCRIPTION DE POSTE

Relevant de la direction des Services pédagogiques, le directeur.trice de cycle travaille à la réalisation de la mission, de la vision du Collège et du profil de sortie en collaborant à la gestion des volets pédagogique, éducatif et administratif, dans le but de favoriser la réussite et le bien-être des élèves et de l'équipe de son cycle.

En tant que directeur.trice de cycle, vous jouerez un rôle de premier plan dans la coordination pédagogique, l'analyse des données scolaires et l'accompagnement des équipes.

ENJEUX STRATÉGIQUES DU POSTE



Dans une perspective d'amélioration continue, le ou la directeur.trice de cycle joue un rôle clé dans la compréhension fine des dynamiques d'apprentissage. Nous cherchons une personne capable de :

- **Traduire les données scolaires en leviers d'action concrets**, en collaboration avec l'équipe-cycle;
- **Cibler les besoins pédagogiques** des enseignants pour soutenir leur développement professionnel et favoriser des pratiques cohérentes et efficaces;
- **Assurer un suivi rigoureux des résultats** des élèves afin de détecter rapidement les besoins, valoriser les progrès et ajuster les interventions;

Contribuer activement à une culture de collaboration et de responsabilité partagée autour de la réussite des élèves.

DIRECTEUR.TRICE CYCLE



RÔLES ET CONTRIBUTIONS

Le directeur.trice de cycle est responsable, entre autres, de :

- **Faire la promotion et incarner les valeurs du CSJV: engagement, collaboration et ouverture;**
- Participer au déploiement et mise en œuvre de notre projet éducatif et du profil de sortie en pilotant certains chantiers pédagogiques;
- Encadrer, conseiller et soutenir l'équipe-cycle composé d'enseignants, de professionnels, de la direction adjointe et du personnel de soutien;
- Réaliser une analyse continue des besoins pédagogiques des enseignants afin de soutenir leur développement professionnel et de les accompagner;
- Analyser les données scolaires (résultats, bulletins, observations en classe, etc.) pour identifier les besoins des élèves, soutenir les décisions pédagogiques et alimenter les discussions en équipe;
- Collaborer avec l'équipe pour mettre en place des moyens concrets et cohérents favorisant la réussite des élèves;
- Planifier et animer, en collaboration avec la direction adjointe de classe, les réunions d'équipe-cycle et participer à certains comités;
- Faciliter la concertation et la discussion entre les parents, les enseignants et les élèves;
- Accompagner les élèves et les parents dans les transitions importantes (intégration au secondaire, passage au 2e cycle, passage au cégep);
- Participer au développement et à l'épanouissement de notre Collège par le biais de certains événements (promotionnels, réseautage, vie étudiante, vie pédagogique, etc.);
- Offrir un milieu de vie enrichissant et motivant pour les élèves et le personnel afin de contribuer au développement de leur sentiment d'appartenance;
- Gérer le budget qui lui est accordé.

DIRECTEUR.TRICE CYCLE

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026



RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Rémunération annuelle selon les échelles de traitement des cadres du Conseil du trésor en vigueur;
- Programme d'assurance collective complet et admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste;
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés.

EXIGENCES DU POSTE

- Baccalauréat en enseignement avec brevet d'enseignement décerné par le MEQ;
- Diplôme de 2e cycle en administration de l'éducation ou avoir entrepris un tel programme de 2e cycle comportant au moins 30 crédits;
- Expérience en gestion minimale de 3 ans

Pour soumettre votre candidature, s.v.p. faire parvenir, au plus tard le 25 avril 2025, un CV accompagné d'une lettre motivant leur intérêt pour le poste, à l'adresse courriel: rh@csjv.ca.



✓ JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION
- SITE ENCHANTEUR SITUÉ AU COEUR DU PARC DE POINTE-AUX-PRAIRES
- HORAIRE FLEXIBLE ET ADAPTÉ AU POSTE
- RABAIS DE 50% SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!
- PARTICIPATION À DES COLLOQUES ET FORMATIONS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement. La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.


COLLÈGE
ST-JEAN-VIANNEY

RH@CSJV.CA
CSJV.CA